

УДК 330.14:330.322

Э.Н. ЗАМАЛЕТДИНОВА,

ассистент

Чистопольский филиал Института экономики управления и права (г. Казань)

ПРОБЛЕМЫ ВОСПРОИЗВОДСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РОССИИ

В статье представлены проблемы инвестиций в человеческий капитал на современном этапе, выявлены особенности вложений в человеческий капитал. Раскрыты факторы, воздействующие на развитие человеческого капитала.

Сегодня изучение проблем повышения эффективности использования производительных сил людей, реализующихся в современных условиях в форме человеческого капитала, является не просто актуальным, а выдвигается в ряд первоочередных задач в структуре социально-экономических исследований. Это предполагает проведение глубоких научных исследований данной проблемы.

Одно из важных положений теории человеческого капитала заключается в том, что его увеличение находится среди главных причин экономического развития, поскольку человеческий капитал составляет большую часть благосостояния общества. Исследователи указывают, что большие социальные и экономические достижения являются результатом вложений капитала в образование, обучение, здравоохранение и питание, а также другие виды деятельности, обеспечивающие создание человеческого капитала. Поэтому инвестирование в человеческий капитал является абсолютно необходимым для любой национальной экономики, особенно в развивающихся странах.

Подобно любому рынку капиталовложений, рынок человеческого капитала не свободен от недостатков. Среди них можно указать следующие:

1) относительная свобода передвижения рабочей силы снижает готовность работодателей вкладывать средства в ее развитие;

2) недостаток информации о ценности образования, особенно среди молодежи, приводит к недостаточному или неправильному вложению в человеческий капитал;

3) значительной части населения не хватает средств для серьезных капиталовложений.

Из-за этих и некоторых других изъянов рынка инвестиций в человеческий капитал, вероятно, не стоит рассчитывать на то, что рыночные механизмы сами по себе обеспечат оптимальный для экономики уровень подобных вложений. Поэтому жизненно необходимым становится участие правительства в инвестировании в человеческий капитал. Правительствам необходимо изучить его различные формы и все издержки и прибыли, с ним связанные, а затем оптимально распределить ресурсы.

Дело не только в наличии человеческого капитала и его качестве, но и в его востребованности. В России, несмотря на все катаклизмы, сохранился достаточно мощный человеческий ресурс, однако используется он крайне неэффективно. Свидетельство тому – научные институты, которые потенциально могли бы обеспечить стране инновационно-технологический прорыв, но влачат нищенское существование, будучи не в состоянии создать для своих сотрудников достойные условия труда. В результате наиболее молодые, перспективные и амбициозные уезжают, усиливая человеческий потенциал и мощь других стран. Так, за последние годы Россию покинули около 250 тысяч моло-

дых научных сотрудников, что сопоставимо с кадровыми потерями в годы репрессий. О недостаточной востребованности человеческого капитала свидетельствует и то, что высокообразованные специалисты нередко работают не по профилю и за низкую зарплату, что говорит о нарушении баланса между спросом и предложением.

Процессы воспроизводства человеческого капитала в ближайшие десятилетия будут иметь для российской экономики существенное, а может быть, и решающее значение. Среднесрочный прогноз в этой области должен стать неотъемлемой составной частью разработки экономической стратегии страны. При этом решающую роль должны сыграть не столько рутинные расчеты прогнозных количественных значений материально-вещественных или финансовых показателей, сколько точность и глубина оценок предстоящих качественных изменений, в частности, динамики развития процессов в социально-трудовой сфере.

Некоторые тенденции и взаимосвязи в общественно-экономическом и историческом процессах носят фундаментальный характер, поэтому их необходимо учитывать при разработке стратегии развития страны на перспективу. Рассмотрим те из них, что непосредственно влияют на воспроизводство человеческого капитала и трудовые отношения.

В воспроизводстве человеческого капитала причудливо сочетались как позитивные, так и явно негативные тенденции. К числу последних относится формирование значительных социальных контингентов и выделение территорий, для которых характерна деградация человеческого капитала. Это понятие означает многослойный социальный феномен, складывающийся из целого ряда взаимосвязанных процессов, к числу которых относятся:

- депопуляция, и прежде всего сокращение численности населения в трудоспособном возрасте;
- ухудшение здоровья населения, саморазрушительное поведение (алкоголизм, курение, наркомания);
- нарастающая инвалидизация;

- падение трудовой морали и этики;
- утрата или "моральный износ" квалификации и образования;
- отсутствие возможностей или желания получить современное образование, повысить квалификацию или пройти переподготовку.

Какие тенденции в воспроизводстве человеческого капитала – позитивные или негативные – будут преобладать? Это зависит от позиций всех его участников: государства, предприятий и организаций, населения. Если их поведение будет экономически и социально эффективным, то негативные тенденции, перечисленные выше, удастся блокировать. Учитывая это, в рамках поискового прогнозирования необходимо рассмотреть возможные альтернативы сегодняшнему поведению участников процесса воспроизводства человеческого капитала. В первую очередь следует сосредоточиться не на частных проблемах, как бы важны они ни были, а на системных, то есть тех, от которых зависит развитие не отдельных элементов, а всей социально-трудовой сферы.

Осознание, формулировка и законодательное закрепление в соответствующих официальных документах целей и системы приоритетов государства в сфере воспроизводства человеческого капитала – этот вопрос является ключевым. Осознанная, четко артикулируемая и понятная всем политика государства в этой сфере с точки зрения долгосрочных интересов важна ничуть не меньше, чем, скажем, денежно-кредитная или налоговая политика. Только устойчивое воспроизводство человеческого капитала способно обеспечить переход страны в постиндустриальную стадию развития.

Российская экономика настоятельно требует быстрого изменения качества (и структуры) человеческого капитала. Ресурсов же для этого ни у предприятий, ни у населения явно не достаточно. Разорвать порочный круг без активного участия государства невозможно, однако полагаться только на его силы было бы не реалистично.

Развитие событий по оптимистическому сценарию предполагает комплексное регулирование обществом всех процессов, происходящих

в сфере воспроизводства человеческого капитала. Нужны не изолированные мероприятия, сколь бы радикальными они ни казались, а осуществление системной государственной политики, активно влияющей на процессы воспроизводства человеческого капитала.

Важнейшее значение в современных условиях представляет определение структуры прогрессивных потребностей, совершенствование которых и отражает развитие потенциального человеческого капитала.

В этой связи важное место в нашем исследовании занимает методика выявления полезности потребляемого продукта с точки зрения его влияния на совершенствование потребностей и развитие человеческого капитала. Выявление наиболее полезных товарных групп позволит разрабатывать программу дотационных регулирующих товарных ставок, оптимизирующих процесс развития человеческого капитала как способа его общественного формирования.

В самом обобщенном виде основные направления социальной политики как механизма совершенствования поиска человеческих ресурсов и воспроизводства человеческого капитала представляются в виде следующих взаимосвязанных и взаимообусловленных направлений государственного действия: регулирование динамики и структуры личных доходов населения (создание условий простого воспроизводства человеческого капитала, а также его частичного саморазвития); регулирование условий реализации доходов и достижения целевой сбалансированности в потребительском общественном секторе (регулирование потребления и самосовершенствования потребностей, а значит и потенциальных способностей членов общества, то есть регулирование потребительно-расширенного самовоспроизводства человеческого капитала); регулирование жилищных условий населения (создание нормальных условий жизнедеятельности человека); регулирование развития и функционирования социальных институтов науки, образования, здравоохранения, семьи (обеспечение расширенного

воспроизводства человеческого капитала, целевого развития потенциального интеллектуального, образовательного, биологического, культурного человеческого капитала); регулирование социально-экономических преобразований в сфере занятости (создание оптимальных условий накопления потенциального человеческого капитала в системе общественного воспроизводства).

Поэтому вложения в человеческий капитал посредством социальной политики определяют вектор потребительских практик, выравнивают жизненные шансы людей, усиливая позиции незащищенных групп, в результате повышается степень социальной интеграции и стимулируется развитие общества в целом.

Совершенствование воспроизводства человеческого капитала в переходный период в России связано с преобразованием ее государственной социальной политики, которая в современных условиях должна быть направлена на решение пяти важнейших задач: повышение дохода носителей общественно накопленного человеческого капитала; обеспечение роста финансирования, совершенствование государственной поддержки образовательных социальных институтов общества; развитие конкуренции между научными, образовательно-воспитательными социальными институтами общества различной форм собственности; достижение интенсификации системы образования и ее общественной эффективности, совершенствование социальной политики занятости.

Таким образом, категория "человеческий потенциал" выступает центральной характеристикой роли и места человека в современной социально-экономической системе. Человеческие ресурсы рассматриваются как совокупность трудовых, интеллектуальных, творческих, предпринимательских способностей и нравственных качеств работников, рациональное формирование, использование и развитие которых обеспечивает эффективность и конкурентоспособность организациям в рыночной инновационной среде.

Список литературы

1. Программа фундаментальных научных исследований государственных академий наук на 2008-2012 годы 233-р от 27 февраля 2008 г. – URL: <http://www.ras.ru/scientificactivity/2008-2012plan.aspx>
2. Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Татарстан на 2005-2010 годы: Закон Республики Татарстан 133-З РТ от 27 декабря 2005 г. // СПС «Гарант».
3. Аширова Г.Т. Современные проблемы оценки человеческого капитала // Вопросы статистики. – 2003. – № 3. – С. 26-31.
4. Белозерова С. Труд, работоспособность, здоровье // Человек и труд. – 2007. – № 4. – С. 48-58.

В редакцию материал поступил 23.04.09.

Ключевые слова: воспроизводство, человеческий капитал, здравоохранение, образование, конкурентоспособность.
